

Kompetens, kunskap och arbetserfarenhet

Bedömningskriterier

Fundera åtminstone på följande

Egna exempel och motiveringar

Underhåll och förstärkande av kompetens och kunskap

Vilka olika saker omfattar ditt jobb?
Hurdana beslut fattar du självständigt?
Hurdana befogenheter har du?

Arbetserfarenhet

Hurdan erfarenhet har du fått i dina arbetsuppgifter eller delmoment som hänför sig till dem?

Utveckling och utvecklingsvilja

Hurdan intern utbildning har du deltagit i?
Har du avlagt en examen inom branschen?
Hur förhåller du dig till arbetsrotation?

Utveckling av arbete och arbetssätt

Hur utvecklar du dina eller andras arbeten?
Hur betar du dig i möten, deltar du aktivt?
Om du har lärt dig något nytt, vad gör du? Delar du med dig av din kunskap med andra?





Kompetens, kunskap och arbetserfarenhet

Bedömningskriterier

Fundera åtminstone på följande

Egna exempel och motiveringar

Multikompetens

Hur kan din kunskap vid behov utnyttjas i andra team?
Behärskar du till exempel flera system eller försäkringsslag?
Hur förhåller du dig till förnyelser eller testning av förändringar innan de tas i bruk?

Språkkunskap

På vilka språk kan du betjäna kunder?

Ledning (chefer)

Hurdana vitsord har du fått till exempel i klimatundersökningar?





Samarbetsförmåga och interaktion

Bedömningskriterier

Fundera åtminstone på följande

Egna exempel och motiveringar

Förmåga att skapa ett
samarbetsfrämjande
klimat i olika situationer

Hur beter du dig i arbetsgemenskapen,
uppmuntrar du andra?
Tar du upp saker till diskussion?
Hur förhåller du dig till förändringar
och nya situationer?

Skötsel av
gemensamma ärenden
och deltagande

Hur beter du dig i teammöten?
Fungerar du som personal-
representant?
I hurdana utvecklingsprojekt eller
andra projekt deltar du?

Förmåga att ge och
ta emot respons

Hur ger du respons på ett visst
arbete eller arbetsskede?
Hur påverkas ditt agerande av
respons som du får?





Arbetets kvalitet

Bedömningskriterier

Respons på arbetets kvalitet

Fundera åtminstone på följande

Hurdan respons får du från dina kunder eller kollegor?
Hur mycket positiv respons får du, t.ex. upprepade gånger under året?

Egna exempel och motiveringar

Ledarskap (chefer)

Hurdan respons får du för samtal med medarbetare?

Arbetsprestation och målinriktning

Bedömningskriterier

Förmåga att arbeta målinriktat

Fundera åtminstone på följande

På vilket sätt syns målsättningar i ditt arbetssätt?
Hurdant arbete gör du, håller det hög kvalitet, är det felfritt, osv.?
Hur betjänar du kunder?
Obs. det är inte fråga om mål som mäts i antal eller euro

Egna exempel och motiveringar

