



Vakuutusalan työehtosopimus

Mitä tietoja toimihenkilöllä on oikeus saada palkkakeskustelun jälkeen?

Jos saat palkankorotuksen

- Kun toimihenkilö ja esimies ovat käyneet palkkakeskustelun loppuun, sinun tulee tietää seuraavat asiat:
 - Minkä suuruinen korotus sinulle maksetaan käydyn palkkakeskustelun perusteella? Tieto annetaan euroissa.
 - Mikä on kiinteä kuukausipalkkasi 1.10.2018 alkaen?

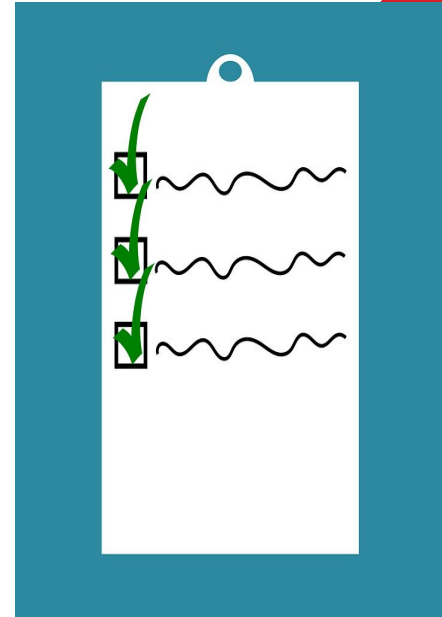


Jos jäät ilman korotusta

- Jos olet eri mieltä kuin esimiehesi, muista kertoa siitä ja kirjata lomakkeelle omat perustelut
- Pyydä myös esimiehesi perustelut
- Erimielisiksi jääneet palkkakeskustelut käsitellään myöhemmin palkkakeskustelutyöryhmässä

Kehittämistoimenpiteet

- Mitä tekemällä toisin, voisit jatkossa saada korotuksen palkkakeskustelun perusteella?
 - Todetkaa yhdessä esimiehesi kanssa kehittämistoimenpiteet ja kirjatkaa ne muistiin
 - Kirjatkaa myös muistiin, miten aiotte yhdessä seurata kehittämistoimenpiteiden toteutumista



Tietoa korotuksista ja määristä

- Kun kaikki palkkakeskustelut on käyty, esimies kertoo omalle ryhmälleen seuraavat tiedot:
 - Kuinka monta korotusta annettiin?
 - Mikä oli keskimääräisen korotukseen suuruus euroissa?
- Jos ryhmä on alle kuusi henkilöä, ryhmiä yhdistellään, että tieto voidaan antaa
- Tiedot annetaan kahden kuukauden sisällä



Toimenkuva ja pisteytys ajan tasalle

- Jos työtehtävät muuttuvat, huolehdi siitä, että toimenkuvasi on ajantasainen
- Pyydä esimiestäsi tarkistamaan, että myös pisteytys eli toimen vaativuudenarviointi on kunnossa
- Pyydä tarvittaessa apua omalta luottamusmieheltäsi