

## **Kriteerit joiden perusteella vuoden STTK:lainen luottamusmies valitaan**

Luottamusmies nauttii luottamusta työpaikallaan. Hän

- tahtoo tehdä henkilöstön edustajan vaativaa työtä
- nauttii koko työyhteisön luottamusta ja on tasapuolinen kaikkia kohtaan
- kuuntelee aktiivisesti jäsenkunnan näkemyksiä
- ja tiedottaa aktiivisesti työpaikan asioista
- on esimerkillinen omassa työssään

Luottamusmies toimii tavoitteellisesti. Hän on

- saavuttanut hyviä neuvottelutuloksia
- onnistunut työpaikallaan tuottavuuden, tuloksellisuuden ja työelämän laadun samanaikaisessa kehittämisessä
- onnistunut työssä tasa-arvon edistämiseksi (ikä, osaaminen, sukupuoli, etninen tausta)
- löytänyt toimivia ratkaisuja esiin nousseisiin ongelmiin

Luottamusmies on oman alansa ammattilainen ja asiantuntija luottamustehtävässä. Hänellä on

- aktiivinen ote työhön
- hyvät yhteistyö-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot
- kyky hallita suuria kokonaisuuksia
- kyky keskittyä olennaiseen
- kyky hallita muuttuvaa toimintaympäristöä

### **Kirjallisessa esityksessä tulisi mainita seuraavat seikat:**

- Esitetyn henkilön nimi
- Esitetyn henkilön työpaikka ja edustettavan henkilöstön määrä. Lisäksi lyhyt kuvaus työpaikan tilanteesta, esimerkiksi muutoksista, yhteistoimintakulttuurista yms.
- Esitetyn henkilön kokemus luottamusmiehenä
- Mahdollisimman kattava ja kuvaileva perustelu siitä, miksi esittämänne henkilö olisi sopiva vuoden STTK:laiseksi luottamusmieheksi:
  - o kuvaus henkilön osaamisesta, aktiivisuudesta ja ominaisuuksista luottamusmiehenä
  - o kuvaus henkilön ja työnantajapuolen yhteistoiminnasta
  - o kuvaus henkilön erityissaavutuksista luottamusmiehenä (esimerkein)
  - o kuvaus henkilöstä ihmisenä
- Esityksen tehnyt liitto, yhdistys tai ammattiosasto
- Yhteyshenkilö, hänen puhelinnumerosa ja sähköpostiosoitteensa.

Esitys toimitetaan 12.9. mennessä osoitteella [sari.lassila@vvl.fi](mailto:sari.lassila@vvl.fi)